

# METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE - 2008

Categoria D3 posizione economica D4 dipendente Sig. Angelo Bettinelli Settore UFFICIO TECNICO

## Impegno profuso - valore massimo punti 10

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 3

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 4 a 6

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 8

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 9 a 10

punti:

valore attribuito:

## qualità della prestazione individuale resa - valore massimo punti 20

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 6

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 11

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 12 a 15

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 16 a 20

punti:

valore attribuito:

## risultati conseguiti con apporto individuale per il conseguimento del risultato - valore massimo punti 40

grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi - valore massimo punti 15

punti:

minimo - valore fino a 5

punti:

significativo - valore da 6 a 10

punti:

elevato - valore da 11 a 15

punti:

capacità di iniziativa personale - valore massimo punti 25

punti:

minima - valore fino a 9

punti:

significativa - valore da 10 a 18

punti:

elevata - valore da 19 a 25

punti:

valore attribuito:

## prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale - valore massimo punti 30

partecipazione a corsi/seminari di formazione o aggiornamento - valore massimo punti 10

punti:

superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5

punti:

superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8

punti:

superiore a 25 ore - valore 10

punti:

arricchimento professionale maturato attraverso pluriennale svolgimento di attività specialistiche ad alto contenuto tecnico nell'ambito del settore e categoria - valore massimo punti 10

periodi da 3 a 5 anni - valore 5

punti:

periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8

punti:

superiore a 10 anni - valore 10

punti:

**N.B.: Il punteggio massimo attribuibile per le due voci sopra riportate (partecipazione a corsi e arricchimento professionale) non può comunque nel complesso essere superiore a 10 punti.**

capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - valore massimo punti 20

punti:

minima - valore fino a 7

punti:

apprezzabile - valore da 8 a 14

punti:

elevata - valore da 15 a 20

punti:

valore attribuito:

**PUNTEGGIO COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUITO:**

IL SEGRETARIO COMUNALE

# METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE - 2008

Categoria D3 posizione di accesso dipendente Sig.ra Nadia Salvatori Settore SERVIZI AL CITTADINO

## impegno profuso - valore massimo punti 10

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 3

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 4 a 6

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 8

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 9 a 10

punti:

valore attribuito:

## qualità della prestazione individuale resa - valore massimo punti 20

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 6

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 11

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 12 a 15

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 16 a 20

punti:

valore attribuito:

## risultati conseguiti con apporto individuale per il conseguimento del risultato - valore massimo punti 40

grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi - valore massimo punti 15

punti:

minimo - valore fino a 5

punti:

significativo - valore da 6 a 10

punti:

elevato - valore da 11 a 15

punti:

capacità di iniziativa personale - valore massimo punti 25

punti:

minima - valore fino a 9

punti:

significativa - valore da 10 a 18

punti:

elevata - valore da 19 a 25

punti:

valore attribuito:

## prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale - valore massimo punti 30

partecipazione a corsi/seminari di formazione o aggiornamento - valore massimo punti 10

punti:

superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5

punti:

superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8

punti:

superiore a 25 ore - valore 10

punti:

arricchimento professionale maturato attraverso pluriennale svolgimento di attività specialistiche ad alto contenuto tecnico nell'ambito del settore e categoria - valore massimo punti 10

periodi da 3 a 5 anni - valore 5

punti:

periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8

punti:

superiore a 10 anni - valore 10

punti:

N.B.: Il punteggio massimo attribuibile per le due voci sopra riportate (partecipazione a corsi e arricchimento professionale) non può comunque nel complesso essere superiore a 10 punti

capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - valore massimo punti 20

punti:

minima - valore fino a 7

punti:

apprezzabile - valore da 8 a 14

punti:

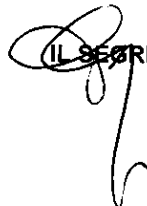
elevata - valore da 15 a 20

punti:

valore attribuito:

PUNTEGGIO COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUITO:

IL SEGRETARIO COMUNALE



## METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE - 2008

**Categoria D3 posizione di accesso dipendente Sig. DOMENICO PUGLIA Settore SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - CE**

### Impegno profuso - valore massimo punti 10

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 3	punti: <input type="text"/>
significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 4 a 6	punti: <input type="text"/>
rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 8	punti: <input type="text"/>
elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 9 a 10	punti: <input type="text" value="10"/>

**valore attribuito:**

### Qualità della prestazione individuale resa - valore massimo punti 20

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 6	punti: <input type="text"/>
significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 11	punti: <input type="text"/>
rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 12 a 15	punti: <input type="text"/>
elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 16 a 20	punti: <input type="text" value="18"/>

**valore attribuito:**

### Risultati conseguiti con apporto individuale per il conseguimento del risultato - valore massimo punti 40

grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi - valore massimo punti 15	punti: <input type="text" value="12"/>						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">minimo - valore fino a 5</td> <td style="width: 30%;">punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>significativo - valore da 6 a 10</td> <td>punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>elevato - valore da 11 a 15</td> <td>punti: <input type="text" value="12"/></td> </tr> </table>	minimo - valore fino a 5	punti: <input type="text"/>	significativo - valore da 6 a 10	punti: <input type="text"/>	elevato - valore da 11 a 15	punti: <input type="text" value="12"/>	
minimo - valore fino a 5	punti: <input type="text"/>						
significativo - valore da 6 a 10	punti: <input type="text"/>						
elevato - valore da 11 a 15	punti: <input type="text" value="12"/>						

capacità di iniziativa personale - valore massimo punti 25	punti: <input type="text" value="15"/>						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">minima - valore fino a 9</td> <td style="width: 30%;">punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>significativa - valore da 10 a 18</td> <td>punti: <input type="text" value="15"/></td> </tr> <tr> <td>elevata - valore da 19 a 25</td> <td>punti: <input type="text"/></td> </tr> </table>	minima - valore fino a 9	punti: <input type="text"/>	significativa - valore da 10 a 18	punti: <input type="text" value="15"/>	elevata - valore da 19 a 25	punti: <input type="text"/>	
minima - valore fino a 9	punti: <input type="text"/>						
significativa - valore da 10 a 18	punti: <input type="text" value="15"/>						
elevata - valore da 19 a 25	punti: <input type="text"/>						

**valore attribuito:**

### prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale - valore massimo punti 30

partecipazione a corsi/seminari di formazione o aggiornamento - valore massimo punti 10	punti: <input type="text" value="10"/>						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5</td> <td style="width: 30%;">punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8</td> <td>punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>superiore a 25 ore - valore 10</td> <td>punti: <input type="text" value="10"/></td> </tr> </table>	superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5	punti: <input type="text"/>	superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8	punti: <input type="text"/>	superiore a 25 ore - valore 10	punti: <input type="text" value="10"/>	
superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5	punti: <input type="text"/>						
superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8	punti: <input type="text"/>						
superiore a 25 ore - valore 10	punti: <input type="text" value="10"/>						

arricchimento professionale maturato attraverso pluriennale svolgimento di attività specialistiche ad alto contenuto tecnico nell'ambito del settore e categoria - valore massimo punti 10	punti: <input type="text"/>						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">periodi da 3 a 5 anni - valore 5</td> <td style="width: 30%;">punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8</td> <td>punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>superiore a 10 anni - valore 10</td> <td>punti: <input type="text" value="10"/></td> </tr> </table>	periodi da 3 a 5 anni - valore 5	punti: <input type="text"/>	periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8	punti: <input type="text"/>	superiore a 10 anni - valore 10	punti: <input type="text" value="10"/>	
periodi da 3 a 5 anni - valore 5	punti: <input type="text"/>						
periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8	punti: <input type="text"/>						
superiore a 10 anni - valore 10	punti: <input type="text" value="10"/>						

**N.B.: Il punteggio massimo attribuibile per le due voci sopra riportate (partecipazione a corsi e arricchimento professionale) non può comunque nel complesso essere superiore a 10 punti.**

capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - valore massimo punti 20	punti: <input type="text" value="16"/>						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">minima - valore fino a 7</td> <td style="width: 30%;">punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>apprezzabile - valore da 8 a 14</td> <td>punti: <input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>elevata - valore da 15 a 20</td> <td>punti: <input type="text" value="16"/></td> </tr> </table>	minima - valore fino a 7	punti: <input type="text"/>	apprezzabile - valore da 8 a 14	punti: <input type="text"/>	elevata - valore da 15 a 20	punti: <input type="text" value="16"/>	
minima - valore fino a 7	punti: <input type="text"/>						
apprezzabile - valore da 8 a 14	punti: <input type="text"/>						
elevata - valore da 15 a 20	punti: <input type="text" value="16"/>						

**valore attribuito:**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUITO:**

  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**

# METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE - 2008

Categoria D 3 posizione economica D4 dipendente Sig.ra Caterina Piana Settore Servizi Finanziari

## impegno profuso - valore massimo punti 10

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 3

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 4 a 6

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 8

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 9 a 10

punti:

valore attribuito:

## qualità della prestazione individuale resa - valore massimo punti 20

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 6

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 11

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 12 a 15

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 16 a 20

punti:

valore attribuito:

## risultati conseguiti con apporto individuale per il conseguimento del risultato - valore massimo punti 40

grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi - valore massimo punti 15

punti:

minimo - valore fino a 5

punti:

significativo - valore da 6 a 10

punti:

elevato - valore da 11 a 15

punti:

capacità di iniziativa personale - valore massimo punti 25

punti:

minima - valore fino a 9

punti:

significativa - valore da 10 a 18

punti:

elevata - valore da 19 a 25

punti:

valore attribuito:

## prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale - valore massimo punti 30

partecipazione a corsi/seminari di formazione o aggiornamento - valore massimo punti 10

punti:

superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5

punti:

superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8

punti:

superiore a 25 ore - valore 10

punti:

arricchimento professionale maturato attraverso pluriennale svolgimento di attività specialistiche ad alto contenuto tecnico nell'ambito del settore e categoria - valore massimo punti 10

periodi da 3 a 5 anni - valore 5

punti:

periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8

punti:

superiore a 10 anni - valore 10

punti:

**N.B.: Il punteggio massimo attribuibile per le due voci sopra riportate (partecipazione a corsi e arricchimento professionale) non può comunque nel complesso essere superiore a 10 punti.**

capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - valore massimo punti 20

punti:

minima - valore fino a 7

punti:

apprezzabile - valore da 8 a 14

punti:

elevata - valore da 15 a 20

punti:

valore attribuito:

**PUNTEGGIO COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUITO:**

IL SEGRETARIO COMUNALE



# METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE -

Categoria D3 posizione di accesso dipendente Sig.ra CRISTINA CACCIATORI Settore POLIZIA LOCALE - COMMERCIO

## impegno profuso - valore massimo punti 10

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 3

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 4 a 6

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 8

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 9 a 10

punti:

valore attribuito:

## qualità della prestazione individuale resa - valore massimo punti 20

limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore fino a 6

punti:

significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 7 a 11

punti:

rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza - valore da 12 a 15

punti:

elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza - valore da 16 a 20

punti:

valore attribuito:

## risultati conseguiti con apporto individuale per il conseguimento del risultato - valore massimo punti 40

grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi - valore massimo punti 15

punti:

minimo - valore fino a 5

punti:

significativo - valore da 6 a 10

punti:

elevato - valore da 11 a 15

punti:

capacità di iniziativa personale - valore massimo punti 25

punti:

minima - valore fino a 9

punti:

significativa - valore da 10 a 18

punti:

elevata - valore da 19 a 25

punti:

valore attribuito:

## prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale - valore massimo punti 30

partecipazione a corsi/seminari di formazione o aggiornamento - valore massimo punti 10

punti:

superiore a 5 ore e fino a 12 ore - valore 5

punti:

superiore a 12 ore e fino a 25 ore - valore 8

punti:

superiore a 25 ore - valore 10

punti:

arricchimento professionale maturato attraverso pluriennale svolgimento di attività specialistiche ad alto contenuto tecnico nell'ambito del settore e categoria - valore massimo punti 10

periodi da 3 a 5 anni - valore 5

punti:

periodi da oltre 5 a 10 anni - valore 8

punti:

superiore a 10 anni - valore 10

punti:

**N.B.: Il punteggio massimo attribuibile per le due voci sopra riportate (partecipazione a corsi e arricchimento professionale) non può comunque nel complesso essere superiore a 10 punti.**

capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - valore massimo punti 20

punti:

minima - valore fino a 7

punti:

apprezzabile - valore da 8 a 14

punti:

elevata - valore da 15 a 20

punti:

valore attribuito:

**PUNTEGGIO COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUITO:**

IL SEGRETARIO COMUNALE